

**Fondul Fiduciar Multidonator, administrat de Banca  
Mondială, Proiectul „Consolidarea capacităților  
Curtea de Conturi a Republicii Moldova”  
Grantul nr.TF 014332**

Termeni de referință

**Selectarea companiei de consultanță  
în elaborarea metodologiei pentru auditul conformității  
asociat auditului de performanță asupra bugetului de stat, bugetului  
asigurărilor sociale de stat și fondurilor asigurării obligatorii de  
asistență medicală, precum și pentru dezvoltarea auditului  
tehnologiilor informaționale**

**I. Context.**

***1.1. Dispoziții generale.***

În cadrul Planului de Acțiuni Republica Moldova-Uniunea Europeană, Republica Moldova și-a asumat obligația să creeze o instituție supremă de audit, care se va conforma pe deplin la standardele internaționale și ale UE privind cele mai bune practici ale auditului extern în sectorul public. Pentru a face față acestor angajamente, Curtea de Conturi (CCRM), cu suportul Băncii Mondiale (BM) și Oficiul Național de Audit al Suediei (ONAS) a realizat cu succes primul Plan de Dezvoltare Strategică pentru perioada aprilie 2006 – decembrie 2010, activitățile căruia au fost îndreptate spre transformarea CCRM într-o instituție supremă de audit, care îndeplinește cele mai înalte standarde de independență, obiectivitate și profesionalism la efectuarea auditului extern al finanțelor publice. Totuși, CCRM mai poate și trebuie să facă multe pentru ași îmbunătăți performanțele în realizarea viziunii „Un audit mai bun asigură o responsabilitate mai mare și o gestionare mai eficientă a finanțelor publice”. Provocările legate de realizarea acestei viziuni se regăsesc în al II-ea Plan de Dezvoltare Strategică pe anii 2011-2015, care se realizează/va fi realizat prin implementarea a 3 proiecte de asistență tehnică intercorelate, și anume: Proiectul Oficiului Național de Audit din Suedia (*etapa a III-a: anii 2013-2015*), Proiectul de înfrățire (twinning) al UE (*se preconizează a fi inițiat în semestru II al a.2014*) și Proiectul privind consolidarea capacităților CCRM, finanțat de către Banca Mondială prin intermediul Fondului Fiduciar. Demararea proiectului finanțat din Fondul Fiduciar al Băncii Mondiale este preconizată în I semestru al anului 2014 și se va finaliza în noiembrie 2015.

La momentul semnării Memorandului/Contractului/Acordului cu partenerii de dezvoltare, CCRM a ținut cont de faptul evitării suprapunerii și dublării domeniilor pe care le va susține fiecare donator. CCRM rămâne deschisă față de

toți trei donatori și asigură oferirea acestora, ori de câte ori va fi necesar, a informației despre principalele progrese și realizări în cadrul fiecărui proiect.

### ***1.2. Scopul Proiectului.***

Proiectului „Consolidarea capacităților Curții de Conturi a Republicii Moldova” urmărește scopul realizării unui șir de activități îndreptate spre dezvoltarea auditului public extern în Republica Moldova, prin sporirea eficienței activității de audit și întăririi capacității CCRM. BM, prin intermediul acestui Grant, dorește să susțină CCRM, împreună cu alți parteneri de dezvoltare, în implementarea obiectivelor PDS pentru anii 2011-2015, prevăzute de cei patru piloni principali:

1. Maturitate instituțională;
2. Profesionalism sporit;
3. Facem mai mult cu mai puțin;
4. Consolidarea răspunderii și transparenței interne și externe.

CCRM va contracta o companie de consultanță (în continuare – Consultant), care să susțină CCRM în procesul de realizare a mai multor obiective aferente celor 4 scopuri sus-menționate, sensul cărora se rezumă la următoarele:

- Elaborarea și implementarea cadrului normativ-metodologic instituțional aferent misiunilor de audit public extern în materie de finanțe publice, implicit de sistem bugetar în contextul evaluărilor rapoartelor anuale, privind exercițiul bugetar în cadrul autorităților guvernamentale responsabile de gestiunea bugetului de stat, bugetului asigurărilor de stat și fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală.
- Consolidarea abilităților profesionale a personalului CCRM în domeniul auditului conformității asociat (complementar) auditului performanței privind evaluarea procesului bugetar în cadrul bugetului de stat, bugetului asigurărilor de stat și fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală.
- Perfecționarea competențelor profesionale în materie de audit al sistemelor financiar-contabile bazate pe TI.
- Reciclarea personalului în efectuarea diferitor tipuri de audit TI și implementarea acestora în practica de audit a CCRM.
- Dezvoltarea instrumentelor pentru colectarea feedback-ilor privind performanța CCRM.

## **II. Informații generale despre sarcină**

În ultimii ani, în contextul proceselor eurointegraționiste a Republicii Moldova, CCRM, cu suportul partenerilor de dezvoltare, trece printr-un proces tranzitoriu de la controlul financiar la auditul extern și scopul său principal este de a dezvolta capacitatea de efectuare a auditului extern în conformitate cu cele mai bune standarde și practici profesionale. Începând cu 1 ianuarie 2009, Curtea își exercită mandatul în conformitate cu o nouă lege-cadru, realizând diferite tipuri de audit public extern.

Provocarea identificată în strategia CCRM pentru anii 2011-2015 este de a construi o instituție mai puternică și mai competentă, pentru a răspunde noilor provocări și cerințe, aferente asigurării unei activități axate pe cost-eficiență prin efectuarea de audite independente, credibile și transparente a resurselor financiare și gestionarea patrimoniului public, pentru a promova standarde înalte de management financiar în beneficiul cetățenilor Republicii Moldova, precum și a oferi Parlamentului informații mai complete cu privire la eficacitatea globală a executării bugetului public național.

În prezent, CCRM dispune de o gamă suficientă de manuale, ghiduri și îndrumări privind realizarea diferitor tipuri de audit în cadrul uneia sau mai multe entități, domenii etc. În același timp, o verigă instituțională slabă o reprezintă deficitul de suport metodologic în materie de auditare a rapoartelor anuale ale autorităților guvernamentale privind exercițiul bugetar (bugetul de stat, bugetul asigurărilor de stat și fondul asigurării obligatorii de asistență medicală). În acest sens, CCRM își propune să-și dezvolte capacitățile metodologice și practice privind auditarea sistemului bugetar, mai cu seamă sub aspectul conformității și performanței.

Instituționalizarea auditului TI în cadrul CCRM a început în anul 2009, cu suportul tehnic din partea unei companii din SUA, antrenată în proiectul finanțat de BM. În perioada anilor 2009-2010, experții companiei au ajutat CCRMLa dezvoltarea capacității sale de a realiza audite TI prin:

- Elaborarea modulelor de instruire în domeniul auditului TI (*accentul fiind pus pe auditarea controalelor generale și a controalelor aplicației ale sistemelor TI*) și instruirea personalului CCRM;
- Realizarea a 2 audite pilot TI;
- Oferirea instruirii și îndrumării extensive la locul de muncă pentru personalul CCRM, care a implementat cele 2 audite pilot TI;
- Elaborarea bazei metodologice de efectuare a auditelor TI;
- Oferirea consilierii și sfaturilor privind opțiunile de efectuare a auditelor TI (*dezvoltarea capacității interne sau contractarea companiilor specializate în audite TI*).

Toate acestea au dezvoltat capacitățile profesionale ale unui grup restrâns de 5 auditori ai CCRM de efectuare a auditelor TI. Totuși, în scurt timp, 3 din 5 auditori instruiți în domeniul auditului TI au plecat de la Curte. Curtea și-a creat o subdiviziune specializată în domeniul auditului TI cu un efectiv de 4 auditori, capabilă să realizeze cca. 3-4 audite TI pe an. Până la moment, CCRM a efectuat 13 audite TI ale diferitor sisteme de importanță majoră în stat.

Prin urmare, Curtea optează pentru o Companie-consultant dispusă să acorde asistență tehnică aferentă formării și dezvoltării abilităților auditorilor publici externi privind aplicarea instrumentelor de evaluare a sistemului bugetar, implicit a procesului bugetar la toate fazele acestuia. Va fi necesară și instruirea generală a tuturor angajaților cu atribuții de audit financiar, pentru ca aceștia să înțeleagă, să însușească și să acumuleze abilități minime de realizare a controalelor generale și a controalelor aplicațiilor a sistemelor informaționale utilizate de entități la ținerea

evidenței financiar-contabile și generarea Rapoartelor financiare asupra cărora se vor exprima opinii de audit.

CCRM mai are nevoie de dezvoltarea instrumentelor pentru colectarea feedback-urilor privind performanța instituției, precum și pentru a spori gradul de conștientizare a rezultatelor de audit în cadrul mass-mediei și a altor părți interesate.

### **III. Obiectivul sarcinii**

#### ***3.1. Domeniul de activitate***

Consultantul va acorda asistență CCRM în următoarele domenii:

- Elaborarea metodologiei, instruirea personalului și testarea în practică a metodologiei elaborate pentru auditul conformității asociat auditului performanței;
- Efectuarea unor audite-pilot a conformității și performanței a trei componente a bugetului public național;
- Revizuirea și ajustare/după caz a metodologiei existente de efectuare a auditelor TI;
- Dezvoltarea capacităților de realizarea a unor audite ale sistemelor financiar-contabile;
- Consolidarea capacității de efectuare a mai multor tipuri de audit TI;
- Dezvoltarea unor instrumente TI pentru măsurarea impactului de audit;
- Consultanță și consiliere la elaborarea Raportului anual prezentat Parlamentului;
- Elaborarea unui nou Plan de dezvoltare strategică al CCRM pentru anii 2016-2020.

#### ***3.2. Activități***

##### ***3.2.1. Dezvoltarea auditului conformității asociat auditului performanței***

Sunt prevăzute următoarele activități:

- Analiza practicii existente de auditare a Rapoartelor Guvernului privind executarea bugetului de stat, bugetului asigurărilor de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, cu consultarea opiniilor a personalului relevant și a altor părți cointeresate, pentru a obține o viziune clară asupra cerințelor de elaborare a metodologiei.
  - Pregătirea unor propuneri conceptuale, bazate pe cerințele ISSAI 100, 300 și 400, de auditare a Rapoartelor Guvernului privind executarea bugetului de stat, bugetului asigurărilor de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală.
  - Elaborarea, în baza propunerilor conceptuale acceptate de CCRM, a unui ghid pentru personalul CCRM privind efectuarea auditului de conformitate asociat auditului performanței asupra Rapoartelor Guvernului privind executarea bugetului de stat, bugetului asigurărilor de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală. Acesta trebuie să includă recomandări generale

ce țin de abordarea auditului, precum și recomandări detaliate, aferente specificului fiecărei componente a bugetului public național.

- Elaborarea unui sau mai multor cursuri de instruire pentru personalul care urmează să fie implicat în audite de conformitate asociate auditelor performanței asupra componentelor bugetului public național. Aceste cursuri pot fi planificate pe module, astfel încât instruirea să poată fi desfășurată cât de aproape posibil de realizarea în practică a activității respective.

Instruirea personalului implicat în auditarea Rapoartelor Guvernului (cca.20 persoane).

- Testarea metodologiei elaborate în trei audite-pilot, pentru a soluționa posibilele probleme procedurale și metodologice cu ajutorul instruirii și susținerii la locul de muncă.

- Însușirea de cunoștințe și aptitudini de către un grup de 3-4 specialiști (1-2 metodologi responsabili de instruirea personalului pe intern) în auditul conformității asociat auditului performanței, desemnat de către Curte pentru a consolida și asigura durabilitatea instruirii continue în cadrul CCRM.

*3.2.2. Dezvoltarea capacității de efectuare a unor audite eficiente ale sistemelor TI.*

*3.2.2.1. Dezvoltarea capacităților personalului specializat în audit TI*

- Analiza practicii existente de efectuare a auditelor TI, tipurile de audite TI realizate pînă la moment, precum și identificarea aptitudinilor, experienței și potențialului actual al direcției specializate în auditul TI de a dezvolta și consolida capacitățile de realizare a auditelor TI specializate.

- Pregătirea unor propuneri concrete privind perspectiva consolidării capacităților personalului din direcția specializată.

- Identificarea cerințelor și necesităților de instruire pe termen lung a personalului din direcția audit TI și recomandarea căilor de satisfacere a necesităților.

- Instruirea la locul de muncă a personalului specializat în audit TI prin intermediul a 2-3 audite-pilot ale sistemelor TI (*se preconizează a fi auditat printre primele - sistemul informațional privind siguranța rutieră*).

- Elaborarea unui plan pe termen lung pentru auditul sistemelor TI, cu recomandări și asistență privind implementarea acestuia.

- Revizuirea și actualizarea metodologiei existente și a modulelor de instruire în domeniul auditului TI cu completarea/după caz a acestora cu material suplimentar.

*3.2.2.2. Dezvoltarea capacităților auditorilor financiari în auditarea sistemelor TI generatoare de rapoarte*

- Organizarea seminarelor de informare generală privind auditul TI pentru Plenul CCRM și alt personal relevant al CCRM.

- Elaborarea unui curs de instruire bazat pe module pentru instruirea auditorilor financiari, în auditarea sistemelor financiar-contabile generatoare de rapoarte asupra cărora se oferă opinie de audit.

- Instruirea întregului corp de auditori din Direcțiile Generale de audit I, II, III (*cca.80 angajați*) în vederea efectuării auditelor TI (*controalele generale și controalele aplicației*) ale sistemelor/programelor generatoare de rapoarte financiare. (*Se preconizează instruirii separate pentru fiecare Direcție Generală*).

### *3.2.2.3. Dezvoltarea instrumentelor de măsurare a impactului*

- Analiza situației existente la CCRM privind implementarea și funcționarea unei pagini web Intranet. Aprecierea posibilității creării în baza acestea a unor instrumente de măsurare a performanței instituției.

- Estimarea costurilor necesare dezvoltării instrumentelor de efectuare a studiilor în baza unor chestionare-șabloane destinate evaluării impactului rapoartelor de audit și a performanței ISA.

- Elaborarea mostrelor de chestionare-șablon care urmează a fi utilizate în studiile respective.

- Dezvoltarea instrumentelor pentru colectarea feedback-urilor privind performanța ISA și inițierea procesului de realizare.

- Instruirea personalului din Secția analitico-informațională în administrarea instrumentelor create și/sau procurate;

- Oferirea consultanței și consilierii la elaborarea Raportului anual prezentat Parlamentului.

### *3.2.3 Asigurarea durabilității și menținerea structurii efective a CCRM*

- Elaborarea unui nou Plan de dezvoltare strategică al CCRM pentru anii 2016-2020;

- Revizuirea eficacității structurii organizaționale a CCRM prin prisma noului PDS.

### **3.3. Limba**

Consultant va prezenta toate rapoartele și principalele documente de lucru în două limbi: engleză și română.

## **IV. Responsabilități generale**

### **4.1. Raportarea**

Consultantul va activa în consens cu conducerea CCRM și în colaborare cu Coordonatorul Proiectului din partea CCRM, responsabil de implementarea Proiectului „Consolidarea capacităților Curții de Conturi a Republicii Moldova”, precum și cu alte persoane cu funcții de răspundere, desemnate prin deciziile Președintelui Curții de Conturi.

De asemenea, Consultantul va coordona activitățile cu experții ONAS responsabili de auditul regularității (financiar și conformitate), precum și cu managerul Proiectului de înfrățire twinning și experții respectivi.

Consultantul va prezenta următoarele rapoarte oficiale:

1. Un raport de inițiere, timp de o lună de la începerea acțiunii contractului sau până la data-limită, convenită cu CCRM. Raportul trebuie să conțină un plan de acțiuni detaliate, examinat și convenit cu CCRM;

2. Raport final;
3. Prezentări (ori de câte ori va fi cazul).

În relațiile de lucru cu Beneficiarul și principalele părți cointeresate, Consultant va satisface pe deplin condițiile și va demonstra cel mai înalt nivel de profesionalism.

#### **4.2. Resurse**

Consultantul va fi responsabil de toate aranjamentele ce țin de logistică, inclusiv de călătorie, acomodare, necesare pentru realizarea sarcinii, precum și de serviciile de interpretare și traducere. CCRM va oferi Consultantului un loc de lucru cu asigurarea accesului la telefon, Internet, materiale/acte normative în limba Română de care dispun CCRM în domeniul dat, suport administrativ, mijloace de comunicare, loc pentru întâlniri, pentru instruirea personalului și altă asistență administrativă.

### **V. Rezultate finale și perioada de realizare**

#### **5.1. Principalele rezultate ale proiectului**

##### *5.1.1 Auditul conformității asociat auditului performanței*

- Metodologia pentru auditul conformității asociat auditului performanței (aprobată), ghiduri/îndrumare de audit (elaborate și puse la dispoziția întregului personal).

- Module pentru cursurile de instruire (elaborate) și instruirea angajaților în domeniul aplicării metodologiei aprobate. *(Un curs săptămânal de instruire pentru cca.20 de auditori privind auditarea bugetului de stat; Un curs săptămânal de instruire pentru cca.15 auditori privind auditarea bugetului asigurărilor sociale de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală).*

- Instruirea a 3-4 specialiști (1-2 metodologi responsabili de instruirea personalului pe intern) în auditul conformității asociat auditului performanței. *(Un curs de instruire de 2-3 zile a formatorilor selectați de Curtea de Conturi din rîndul participanților la instruirile menționate mai sus).*

- Trei audite-pilot ale conformității asociate auditelor performanțelor asupra Rapoartelor Guvernului privind executarea bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, realizate în perioada acordării asistenței, și rezultatele acestora, incluse în Raportul anual al CCRM prezentat Parlamentului;

- Trei audite-pilot ale conformității asociate auditelor performanțelor asupra Rapoartelor Guvernului privind executarea bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, sunt supuse evaluării post-audit („la rece”) cu ulterioara analiză a rezultatelor.

##### *5.1.2 Dezvoltarea capacităților personalului specializat în audit TI*

- Materialele pentru instruirea specifică a angajaților Direcției audit TI (elaborate).
- Un grup mic de 4 angajați ai Direcției audit TI este instruit în efectuarea

diferitor tipuri de audit TI. *(Un curs săptămânal de instruire pentru 4 angajați).*

- Cadrul metodologic privind efectuarea auditelor TI sunt revizuite și ajustate la cerințele standardelor de profil și corespunde bunelor practici.
- Cadrul metodologic este testat în cadrul misiunilor de audit-pilot de către echipa de audit, iar experții Consultant oferă consultații;
- Două audite-pilot ale sistemelor TI sunt realizate cu suportul și implicarea experților Consultant, iar rezultatele acestora sunt raportate Parlamentului.
- Un Plan pe termen lung privind auditul sistemelor TI, cu recomandări și asistență privind implementarea acestuia, este elaborat. Programul anual de activitate a CCRM prevede acțiuni de audit TI ce reiese din Planul propus.

#### *5.1.3 Dezvoltarea capacităților auditorilor financiari în auditarea sistemelor TI generatoare de rapoarte*

- Seminare de informare generală privind auditul TI pentru Plenul CCRM și alt personal relevant al CCRM organizate.
- Un curs de instruire bazat pe module pentru instruirea auditorilor financiari, în auditarea sistemelor financiar-contabile generatoare de rapoarte asupra cărora se oferă opinie de audit, este elaborat.
- Circa 80 angajați ai CCRM (auditori financiari) sunt instruiți în vederea efectuării auditelor TI *(controalele generale și controalele aplicației)* ale sistemelor/programelor generatoare de rapoarte financiare. *(Un curs de 3-4 zile de instruire pentru auditorii financiari privind verificarea controalelor generale și a controalelor aplicațiilor aferente SIA de contabilitate).*
- Oferirea consultanței privind auditarea sistemelor financiar-contabile la 3 echipe de audit care efectuează audite ale situațiilor financiare și au ca scop oferirea opiniei.

#### *5.1.4 Dezvoltarea instrumentelor de măsurare a impactului*

- Propuneri clare privind dezvoltarea instrumentelor de măsurare a impactului activităților de audit. (Coordonate cu CCRM și acceptate final de către aceasta).
- Mostrele chestionarelor-șablon, destinate evaluării impactului rapoartelor de audit și a performanței ISA, elaborate.
- Instrumentele pentru colectarea feedback-urilor privind performanța ISA sunt elaborate și/sau procurate și puse în aplicare.
- Personalul Secției analitico-informaționale și alt personal relevant este instruit în administrarea instrumentelor create și/sau procurate; *(Cca.8 angajați ai subdiviziunilor relevante ale Curții de Conturi au beneficiat de instruirile relevante timp de 3-4 zile).*
- Un Raport anual privind activitatea de audit al CCRM, elaborat într-o manieră mai analitică, a fost prezentat Parlamentului.

#### *5.1.5. Asigurarea durabilității și menținerea structurii efective a CCRM*

- Un nou Plan de dezvoltare strategică al CCRM pentru anii 2016-2020 elaborat, coordonat cu CCRM și prezentat părților interesate.



## **5.2. Perioada de realizare**

Realizarea sarcinii va trebui să înceapă cât mai curând posibil, dar nu mai târziu de septembrie 2014, și să fie finalizată pînă la sfîrșitul lunii noiembrie 2015. Consultantul va realiza sarcina prevăzută timp de aproximativ **15 luni**, inclusiv acordarea de asistență în incinta Curții de Conturi, întocmirea rapoartelor și prezentarea lor conducerii CCRM. La realizarea acestei sarcini se preconizează utilizarea a cca.24 **om-luni** pentru realizarea sarcinii privind auditul conformității asociat auditului performanței și **4 om-lună** – pentru auditul TI și măsurarea impactului de audit.

Raportul de inițiere va include un plan detaliat de acțiuni, în care vor fi indicate termenele-limită pentru principalele rezultate ale proiectului.

## **6. Calificări**

### **6.1. Consultant**

Consultantul trebuie să posede următoarele calificări:

*Experiența generală (50 puncte):*

- cel puțin 5 (cinci) ani de experiență în planificarea și efectuarea auditului conformității și performanței în cadrul unor instituții care auditează sectorul public; (*ideal dacă ar deține competențe și experiență în auditarea bugetelor naționale/federale; bugetelor asigurărilor sociale de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală*).
- cel puțin 5 (cinci) experiență în elaborarea programelor de instruire și instrucțiunilor de audit pentru ISA din țările în tranziție sau în curs de dezvoltare;
- certificate recunoscute pe plan internațional în domeniul aferent sarcinii;
- CISA sau un certificat echivalent pentru specialiștii în auditul sistemelor TI;
- experiență și abilități de elaborare a Planurilor strategice de dezvoltare a unei autorități publice centrale (ideal a unei ISA, ținînd cont de Planurile strategice de dezvoltare a INTOSAI și schimbările de perspectivă).

*Experiența în realizarea proiectelor similare (30 puncte):*

- cel puțin 5 (cinci) ani de experiență de consultanță internațională în domeniul tehnice specifice proiectului (auditul conformității asociat auditului performanței, auditul sistemelor TI);

*Experiența în regiunea (20 puncte)*

- Familiaritate cu planificarea și efectuarea auditului conformității și performanței din țările în tranziție sau în curs de dezvoltare, țările Europei Centrale și de Est (în special în noile state membre ale UE), și alte țări europene;
- experiență în implementare a proiectelor în Republica Moldova va fi un avantaj.

### **6.2. Echipa de consultanți**

Consultantul selectat va trebui să desemneze un expert pe termen lung și pînă la 6 (șase) specialiști pe termen scurt, care vor activa în calitate de experți

specializați în domeniile auditului conformității asociat auditelor performanțelor și auditului TI. De asemenea, Consultantul va trebui să poată desemna specialiști în tehnici specifice auditului (efectuarea studiilor, utilizarea tehnicilor de analiză cantitativă, scrierea rapoartelor), necesare pentru introducerea în activitatea CCRM a auditului conformității asociat performanței și a diferitor tipuri de audit TI.

Consultantul trebuie să se asigure că consultanții desemnați vor realiza la cel mai înalt nivel profesional sarcinile se țin de elaborarea cadrului metodologic și pilotarea acestuia, instruirea personalului, dezvoltarea instrumentelor de măsurare a impactului etc.

**Echipe de consultanți trebuie să aibă următoarele calificări:**

- cel puțin 3 (trei) ani de experiență în dezvoltarea auditului conformității/performanței în ISA din țările în tranziție sau în curs de dezvoltare;
- cel puțin 3 (trei) ani de experiență în dezvoltarea capacității de auditare a sistemelor TI în ISA din țările în tranziție sau în curs de dezvoltare;
- experiență practică în planificarea și realizarea auditelor performanțelor în instituțiile publice, precum și în raportarea rezultatelor acestora;
- experiență practică în planificarea și realizarea auditelor sistemelor computerizate de contabilitate;
- experiență practică în elaborarea și organizarea cursurilor de instruire în ISA din țările în tranziție sau în curs de dezvoltare;
- capacități excelente de elaborare a rapoartelor și de stabilire a relațiilor umane;
- cunoașterea limbii engleze (scrisă și orală) este o cerință obligatorie față de toți angajații companiei de consultanță; cunoașterea limbii române și/sau limbii ruse ar fi un avantaj.

***6.3. Principalul personal:***

***6.3.1. Expertul pe termen lung în domeniul auditelor conformității/performanțelor:***

- cel puțin 10 (zece) ani de experiență de muncă după obținerea calificării;
- experiență de muncă în dezvoltarea auditului conformității/performanței asupra bugetelor naționale/federale, bugetului asigurărilor sociale de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală în țările în tranziție sau în curs de dezvoltare (ideal, în calitate de expert pe termen lung);
- experiență în elaborarea metodologiei și îndrumărilor auditului conformității/performanței;
- experiență practică în realizarea auditelor conformității/performanțelor asupra bugetelor naționale/federale, bugetului asigurărilor sociale de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze; cunoașterea limbilor română sau rusă ar fi un avantaj;
- aptitudini bune de gestionare a proiectelor oferite de consultanță;
- cel puțin 3 (trei) ani de experiență în proiecte similare.

*6.3.2. Expertul pe termen scurt în auditarea sistemelor TI:*

- cel puțin 10 (zece) ani de experiență de muncă după obținerea calificării;
- experiență de muncă în dezvoltarea auditelor sistemelor TI într-o țară în tranziție sau în curs de dezvoltare;
- aptitudini tehnice mari în domeniul TI;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze; cunoașterea limbilor română sau rusă ar fi un avantaj;
- cel puțin 3 (trei) ani de experiență în proiecte similare.

*6.3.3. Experții pe termen scurt în domeniul auditelor conformității/performanțelor:*

- cel puțin 5 (cinci) ani de experiență de muncă după obținerea calificării;
- experiență în domeniul corespunzător sau cunoașterea profundă a principalelor tehnici utilizate pentru auditele conformității asociate auditelor performanțelor;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze; cunoașterea limbilor română sau rusă ar fi un avantaj;
- experiență în proiecte similare.